

Resultatlønskontrakt 2018 mellem Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og prorektor

Denne kontrakt indgås jævnfør bemyndigelse af 23. maj 2012 og løber i regnskabsåret 2018.

Kontrakten har tre hovedområder: Økonomi, strategi og trivsel

De økonomiske resultater vægter med 40%, strategi vægter med 20%, byggeri vægter med 20% og ledelse og trivsel med 10%.

Økonomi

Målsætningen på det økonomiske område omfatter:

- At det budgetterede resultat pr. 31/12-2018 opnås.
- At de budgetterede omkostninger pr. 31/12-2018 ikke overskrides.

Målopfyldelse opgøres kvantitativt ud fra disse retningslinjer:

- Opnåelse af det budgetterede resultat indgår med 50%. Ved fuld overholdelse er der tale om 100% målopfyldelse; ved delvis opnåelse reduceres forholdsvis med procentafvigelsen.
- Overholdelse af omkostningsbudgettet indgår med 50%. Ved fuld overholdelse er der tale om 100% målopfyldelse; ved delvis overholdelse reduceres forholdsvis med procentafvigelsen.

Opgørelsen sker ud fra det af højskolen færdiggjorte årsregnskab, således som videregivet til revisionen inden 1. marts 2018. Opgørelsen foretages af Økonomi.

Ved eventuelle ekstraordinære forhold foretager bestyrelsens formandskab en skønsmæssig kvalitativ afvejning af, om der skal korrigeres på beregningsmetoden.

Strategi

Nedenstående målområder indgår med lige vægt. For hvert målområde fastsættes en samlet opfyldelsesprocent og ud fra dette en opfyldelsesgrad for hele punktet, beregnet som gennemsnittet af de tre målområder.

1. Implementering af strategi

Sikre implementering af den overordnede strategi gennem udarbejdelse og opfølgning på eget områdes handleplaner. For prorektor gælder det støttefunktionerne.

Opfyldelsesgraden opgøres ud fra status på handleplanerne, der foretages årligt i de enkelte områder og forelægges højskoleledelsen.

2. Strategiske projekter

Sikre opfølgning på de strategiske projekter, prorektor er projektejer på som besluttet på højskoleledelsens møde den 8. januar 2018 ud fra følgende kriterier:

- Projekter der er i gangsat følger den til enhver tid godkendte projektplan
- Projekter der afventer, i gang sættes i 2018

Prorektor er projektejer på følgende projekter:

1. Fremtidens uddannelser, studie- og læringsmiljø - afventer

Opfyldelsesgraden opgøres ud fra en årlig status på projekterne,, der foretages af ledelsessekretariatet og forelægges højskoleledelsen.

3. Kvalitet

Fortsat forankring af kvalitetssikringssystemet baseret på erfaringerne fra akkrediteringsprocessen med særligt fokus på:

- Ensartethed i alle processer på tværs af højskolen, hvor prorektor som en del af højskoleledelsen skal medvirke til at koordinere dette
- Sikring af at systemet og processerne omkring de centrale nøgletal er velfungerende og synligt, dvs. at nøgletal bliver produceret og behandlet i de relevante fora, i henhold til de nøgletal, der indgår i ledelsesinformationen og de konkrete kvalitetsmål, særligt i forhold til eget område.

Opfyldelsesgraden opgøres på baggrund af den årlige evaluering efter kvalitetsmodellen. Opgørelsen foretages af kvalitetschefen.

Byggeri

Nedenstående tre målområder indgår med lige vægt. For hvert målområde fastsættes en samlet opgørelse og ud fra dette en opfyldelsesgrad for hele punkter, beregnet som gennemsnittet af de tre målområder.

1. Gennemføre EU-udbud om byggerådgivning til Ørestadsbyggeri

Ved entydig fuldførelse er det 100 % opfyldelse, ved delvis fuldførelse foretages en kvalitativ vurdering af opfyldelsesgrad.

2. Udarbejde byggeprogram færdig til brug i udbudsmateriale til totalentreprenørkonkurrence om Ørestadsbyggeri

Ved entydig fuldførelse er det 100 % opfyldelse, ved delvis fuldførelse foretages en kvalitativ vurdering af opfyldelsesgraden.

3. Fremskaffe sponsortilskud på minimum 5 mio.kr. til indretning og/eller kunstnerisk udsmykning af ny højskolebygning på Katrinebjerg i Aarhus.

Opfyldelsesgrad udmåles proportionalt i forhold til målet.

Opfyldelsesgraden opgøres på baggrund af den gennemførte proces. Opgørelsen foretages af bestyrelsesformanden.

Ledelse og trivsel

Målsætningen på ledelse og trivsel omfatter:

1. Opfølgning på trivselsmålingen 2017 i henhold til nedenstående

- Arbejde målrettet på det af HSU udpegede fokusområde "*Kommunikation, sammenhængskraft og højskoleledelsen*" gennem afprøvning af nye modeller for den interne kommunikation
- Opfølgning på handleplanerne i eget område, som indgivet til HSU den 8. februar 2018, samt løbende sikring og understøttelse af at de aftalte aktiviteter i værksættes

Opfyldelsesgraden opgøres på baggrund af en samlet evaluering i HSU af opfølgningen på trivselsmålingen 2017. Opgørelsen foretages af ledelsessekretariatet på baggrund af denne.

Målopfyldelse og fastsættelse af resultatløn

For hvert af de fire hovedområder fastsættes et beløb, der svarer til den vægtning, det enkelte område udgør af den samlede resultatlønssum, og der udregnes et beløb, der svarer til opfyldelsesgraden for det pågældende område. Den samlede resultatlønsudbetaling er summen af beløbene for de enkelte områder.

Vurderingen af opfyldelsen forestås af Forretningsudvalget, idet der foretages en samlet afvejning om og i hvilket omfang, der er omstændigheder, der gør det relevant ud fra en kvalitativ betragtning at fastsætte en endelig opfyldelsesgrad, der afviger fra ovenstående.

Ved 100% resulterende målopfyldelse udbetales en resultatløn, der for prorektor beregnes ud fra det aftalte maksimale rammebeløb. Ved mindre end 100% målopfyldelse reduceres forholdsmæssigt i beløbet.

Den 4. april 2018



Lars Poulsen

Den 4. april 2018



Lisbeth Knudsen