

Resultatlønskontrakt 2018 mellem Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og rektor

Denne kontrakt indgås jævnfør bemyndigelse af 23. maj 2012 og løber i regnskabsåret 2018.

Kontrakten har fire hovedområder: Økonomi, strategi, byggeri samt ledelse og trivsel

De økonomiske resultater vægter med 40%, strategi vægter med 20%, byggeri vægter med 20% og ledelse og trivsel med 10%.

Økonomi

Målsætningen på det økonomiske område omfatter:

- At det budgetterede resultat pr. 31/12-2018 opnås.
- At de budgetterede omkostninger pr. 31/12-2018 ikke overskrides.

Målopfyldelse opgøres kvantitativt ud fra disse retningslinjer:

- Opnåelse af det budgetterede resultat indgår med 50%. Ved fuld overholdelse er der tale om 100% målopfyldelse; ved delvis opnåelse reduceres forholdsvis med procentafvigelsen.
- Overholdelse af omkostningsbudgettet indgår med 50%. Ved fuld overholdelse er der tale om 100% målopfyldelse; ved delvis overholdelse reduceres forholdsvis med procentafvigelsen.

Opgørelsen sker ud fra det af højskolen færdiggjorte årsregnskab, således som videregivet til revisionen inden 1. marts 2018. Opgørelsen foretages af Økonomi.

Ved eventuelle ekstraordinære forhold foretager bestyrelsens formandskab en skønsmæssig kvalitativ afvejning af, om der skal korrigeres på beregningsmetoden.

Strategi

Nedenstående tre målområder indgår med lige vægt. For hvert målområde fastsættes en samlet opfyldelsesprocent og ud fra dette en opfyldelsesgrad for hele punktet, beregnet som gennemsnittet af de tre målområder.

1. Implementering af strategi

Sikre implementering af den overordnede strategi ud fra følgende kriterier

- Alle delstrategier drøftes og godkendes i højskoleledelsen
- Alle områder/afdelinger udarbejder handleplaner, der godkendes af højskoleledelsen

Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%. Opgørelsen foretages af ledelsessekretariatet

2. Strategiske projekter

Sikre opfølgning på de strategiske projekter, besluttet på højskoleledelsens møde den 8. januar 2018 ud fra følgende kriterier:

- Projekter der er i gangsat følger den til enhver tid godkendte projektplan
- Projekter der afventer, i gangsættes i 2018

De strategiske projekter er som følger:

1. Media Maker Space – i gangsat
2. Creative Maker Space - i gang sat
3. Karrierehub – i gang sat

4. Fremtidens uddannelser, studie- og læringsmiljø - afventer
5. Højskolen som brand - afventer
6. Kompetenceløft og videndeling - afventer

Opfyldelsesgraden opgøres ud fra en årlig status på projekterne,, der foretages af ledelsessekretariatet og forelægges højskoleledelsen.

3. Kvalitet

Fortsat forankring af kvalitetssikringssystemet baseret på erfaringerne fra akkrediteringsprocessen med særligt fokus på:

- Ensartethed i alle processer på tværs af højskolen

- Sikring af at systemet og processerne omkring de centrale nøgletal er velfungerende og synligt, dvs. at nøgletal bliver produceret og behandlet i de relevante fora, i henhold til de nøgletal, der indgår i ledelsesinformationen og de konkrete kvalitetsmål

Opfyldelsesgraden opgøres på baggrund af den årlige evaluering efter kvalitetsmodellen. Opgørelsen foretages af kvalitetschefen.

Byggeri

Nedenstående tre målområder indgår med lige vægt. For hvert målområde fastsættes en samlet opgørelse og ud fra dette en opfyldelsesgrad for hele punkter, beregnet som gennemsnittet af de tre målområder.

1. Gennemføre EU-udbud om byggerådgivning til Ørestadsbyggeri

Ved entydig fuldførelse er det 100 % opfyldelse, ved delvis fuldførelse foretages en kvalitativ vurdering af opfyldelsesgrad.

2. Udarbejde byggeprogram færdig til brug i udbudsmateriale til totalentreprenørkonkurrence om Ørestadsbyggeri

Ved entydig fuldførelse er det 100 % opfyldelse, ved delvis fuldførelse foretages en kvalitativ vurdering af opfyldelsesgraden.

3. Fremskaffe sponsortilskud på minimum 5 mio.kr. til indretning og/eller kunstnerisk udsmykning af ny højskolebygning på Katrinebjerg i Aarhus.

Opfyldelsesgrad udmåles proportionalt i forhold til målet.

Opfyldelsesgraden opgøres på baggrund af den gennemførte proces. Opgørelsen foretages af bestyrelsesformanden.

Ledelse og trivsel

Målsætningen på ledelse og trivsel omfatter:

1. Opfølgning på trivselsmålingen 2017 i henhold til nedenstående

- Arbejde målrettet på det af HSU udpegede fokusområde "*Kommunikation, sammenhængskraft og højskoleledelsen*" gennem afprøvning af nye modeller for den interne kommunikation
- Opfølgning på handleplanerne fra den øvrige højskoleledelse, som indgivet til HSU den 8. februar 2018, samt løbende sikring og understøttelse af at de aftalte aktiviteter i værksættes

Opfyldelsesgraden opgøres på baggrund af en samlet evaluering i HSU af opfølgningen på trivselsmålingen 2017. Opgørelsen foretages af ledelsessekretariatet på baggrund af denne.

Målopfyldelse og fastsættelse af resultatløn

For hvert af de fire hovedområder fastsættes et beløb, der svarer til den vægtning, det enkelte område udgør af den samlede resultatlønssum, og der udregnes et beløb, der svarer til opfyldelsesgraden for det pågældende område. Den samlede resultatlønsudbetaling er summen af beløbene for de enkelte områder.

Vurderingen af opfyldelsen forestås af Forretningsudvalget, idet der foretages en samlet afvejning om og i hvilket omfang, der er omstændigheder, der gør det relevant ud fra en kvalitativ betragtning at fastsætte en endelig opfyldelsesgrad, der afviger fra ovenstående.

Ved 100% resulterende målopfyldelse udbetales en resultatløn, der for rektor beregnes ud fra det i bemyndigelse af 23. maj 2012 fastsatte maksimale rammebeløb. Ved mindre end 100% målopfyldelse reduceres forholdsmæssigt i beløbet.

Den 4. april 2018

Den 4. april 2018


Jens Otto Kjær Hansen


Lisbeth Knudsen