

Resultatlønskontrakt 2017 mellem Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og rektor

Denne kontrakt indgås jævnfør bemyndigelse af 23. maj 2012 og løber i regnskabsåret 2017.

Kontrakten har tre hovedområder: Økonomi, udviklingskontrakt og trivsel.

De økonomiske resultater vægter med 50%; opfyldelsen af de i udviklingskontrakten fastsatte mål for 2016 vægter med 40%, og trivsel og ledelse med 10%.

Økonomi

Målsætningen på det økonomiske område omfatter:

- At det budgetterede resultat pr. 31/12-2017 opnås.
- At de budgetterede omkostninger pr. 31/12-2017 ikke overskrides.

Målopfyldelse opgøres kvantitativt ud fra disse retningslinjer:

- Opnåelse af det budgetterede resultat indgår med 50%. Ved fuld overholdelse er der tale om 100% målopfyldelse; ved delvis opnåelse reduceres forholdsvis med procentafvigelsen.
- Overholdelse af omkostningsbudgettet indgår med 50%. Ved fuld overholdelse er der tale om 100% målopfyldelse; ved delvis overholdelse reduceres forholdsvis med procentafvigelsen.

Opgørelsen sker ud fra det af højskolen færdiggjorte årsregnskab, således som videregivet til revisionen inden 1. marts 2017. Ved eventuelle ekstraordinære forhold foretager bestyrelsens formandskab en skønsmæssig kvalitativ afvejning af, om der skal korrigeres på beregningsmetoden.

Udviklingskontrakten

Kontraktens ni målområder indgår med lige vægt. For hvert målområde fastsættes en samlet opfyldelsesprocent, baseret på de indgående måltal, og ud fra dette en opfyldelsesgrad for hele punktet, beregnet som gennemsnittet af de ni målområder.

1. Bedre kvalitet i uddannelserne

1.1 Målepunkt: *Øget studieintensitet i form af måling af det antal timer, de studerende anvender på deres studie.*

2017 måltal : De studerende anvender 2 % flere timer på deres studie i forhold til 2016.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

1.2 Målepunkt: *Digitalisering af undervisningen med det sigte at øge studieintensiteten ved at skærpe bevidstheden om, hvornår læring bedst opnås ved konfrontationstimer og vejledning, samt hvornår den styrkes gennem selvstudier, herunder studier baseret på e-læring.*

2017 måltal : Digital læring er et integreret forløb på alle BA-uddannelser, og 20% af alle efter- og videreuddannelses- forløb har digitale elementer. Derudover skal evalueringerne af de digitale forløb vise mindst den samme tilfredshed med undervisningen, som tidligere målinger af de tilsvarende traditionelle forløb. Kriterium:

Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

1.3 Målepunkt: *Mulighed for ekstra ECTS for at sikre implementering af talentloven. Højskolen vil i samarbejde med relevante samarbejdspartnere årligt udbyde ekstra 5-10 ECTS point.*

2017 måltal : Forløbet er implementeret endeligt i studieordninger.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

2. Større relevans og øget gennemsigthed

2.1 Målepunkt: *Dimittendernes beskæftigelsesmønster og karriereforløb kortlagt gennem alumnesystem.*

2017 måltal : At igangsætte initiativer, der kan hjælpe de studerende med at skabe egne karrierer.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

2.2 Målepunkt: *Aftagervurdering af kvalitet og relevans af efteruddannelse, målrettet aftagerbrancherne.*

2017 måltal: Tilrettelæggelse og gennemførelse = 4,0
Udbytte af forløbet = 4,0
Opnåelse af relevante kompetencer = 4,2
Lokaler, administration, it og forplejning: 3,7

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

2.3 Målepunkt: *Studerendes deltagelse i praksisforankrede innovationsprojekter, eksperimenter og lignende sammen med sektorens aftagervirksomheder og organisationer mv.*

2017 måltal: Alle obligatoriske tværfaglige forløb afvikles som innovationsprojekter og alle studerende på de semestre, hvor forløbene udbydes, deltager.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

3. Bedre sammenhæng og samarbejde

3.1 Målepunkt: *Styrkelse af det faglige miljø gennem samarbejder med de øvrige uddannelsesinstitutioner.*

2017 måltal: Etableret samarbejder med andre uddannelsesinstitutioner, der har til hensigt at styrke det faglige miljø, gældende for alle højskolens uddannelser.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

4. Styrket internationalisering

4.1 Målepunkt: *Andel af studerende, der gennemfører et undervisnings- og/eller praktikophold i udlandet.*

2017 måltal: 40%

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

4.2 Målepunkt: *Al generel studieservice, som skønnes at være relevant for skolens internationale studerende og undervisere, skal foregå på engelsk.*

2017 måltal: Nuværende indsatser fastholdes.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

OBS: Dette målepunkt indgår ikke i resultatlønsopgørelsen, da de oprindelige måltal allerede blev opfyldt i 2015.

4.3 Målepunkt: *Opkvalificering af engelskkundskaberne hos det frontpersonale (ca. 50 personer), som har den direkte kommunikation med internationale studerende enten administrativt eller i forbindelse med undervisningen.*

2017 måltal: 70% af frontpersonalet har gennemgået engelskkursus på C1 niveau.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

6. Styrket forsknings- og udviklingsbaseret

6.1 Målepunkt: *Antal FoU aktive medarbejdere med ph.d.-grad (jf. spørgsmål 2b i spørgeskema fra DST).*

2017 måltal: 10 (5%)

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

6.2 Målepunkt: *Antal ph.d.-studerende.*

2017 måltal: 6 (3%)

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

6.3 Målepunkt: *Antal publikationer fordelt på monografier og rapporter, artikler i antologier (bidrag til bøger), bidrag til rapporter og proceedings, samt artikler i tidsskrifter eller proceeding*

2017 måltal: Monografier og rapporter: 10

Artikler i antologier (bidrag til bøger), bidrag til rapporter og proceedings: 18

Artikler i tidsskrifter eller proceeding: 6

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

6.4 Målepunkt: *Medieomtale*

2017 måltal: Minimum 4000 indlæg, citering og optræden i aviser, fagblade og magasiner, radio/tv og web.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

7. Innovation

7.1 Målepunkt: *Oprettelse af en incubator, hvor talenter inden for entrepreneurship på tværs af uddannelser kan opnå coaching og hjælp fra både interne og eksterne ressourcepersoner til udvikling af deres projekter.*

2017 måltal: Antallet af studerende udvides til 20.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

7.2 Målepunkt: *Involvering af undervisere i institutionens innovations-, forsknings- og udviklingsaktiviteter.*

2017 måltal: 50 % af højskolens undervisere er involveret i institutionens innovations-, forsknings- og udviklingsaktiviteter.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

8. Trivsel

8.1 Målepunkt: *Attraktive studiemiljøer for højskolens studerende, der fremmer trivsel med henblik på at skabe øget læring.*

2017 måltal: Fastlægge mål og succeskriterier gennem etablering af projekt om fremtidens uddannelser, studie- og læringsmiljø.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

8.2 Målepunkt: *Bedre samarbejde blandt medarbejderne om kerneopgaven, gennem øget fokus på social kapital, med henblik på at fremme og udvikle undervisningen og skabe større tværfaglighed blandt uddannelserne*

2017 måltal: Scoren under kategorien "Mening i arbejdet" på 6,2 fastholdes. Alle de øvrige udvalgte spørgsmål, ligger på scoren 5 eller derover.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

9. Effektiv og udviklingsorienteret institutionsdrift

- 9.1 Målepunkt: *Ledelsessystem med tilstrækkelige ledelseskompetencer på alle niveauer.*
- 2017 måltal: Ledelsesudviklingsforløbet er taget i brug, så både nuværende og nye ledere vil gennemgå samme forløb
- Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

10. Øget regionalt videnssamarbejde

- 10.1 Målepunkt: *Learning Labs*
- 2017 måltal: Gennemføre mindst tre learning labs
- Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

- 10.2 Målepunkt: *Målrettet og proaktiv overførelse af viden til branchen*
- 2016 måltal: Fastholde niveauet for 2016. 200 mediemedarbejdere har været igennem forløb af ovenstående karakter
- Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

- 10.3 Målepunkt: *Bedre kommunikation til gavn for hele samfundet*
- 2016 måltal: Fastholde niveauet for 2016. 20 virksomheder/institutioner i for os nye brancher har været igennem forløb, hvor relevante medarbejdere opkvalificeres inden for skriftlighed, kommunikation og sociale medier.
- Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

Trivsel og ledelse

Målsætningen på trivsel og ledelse omfatter:

1. Sikre at det formelle samarbejdssystem genetableres
2. Opfølgning på trivselsmålingen 2017 i henhold til nedenstående
 - Udpege de centrale temaer som følge af resultatet af trivselsmålingen og sammen med HSU udpege konkrete initiativer for at imødekomme disse.
 - Sikre at alle ansvarlige chefer får udarbejdet og indleveret handleplaner og gennemgå disse med henblik på at lave de nødvendige aftaler om opfølgning.

Kriterium: Hvis helt opfyldt 100%, hvis delvist opfyldt 50%, hvis ikke opfyldt 0%.

Målopfyldelse og fastsættelse af resultatlø

For hvert af de to hovedområder fastsættes et beløb, der svarer til den vægtning, det enkelte område udgør af den samlede resultatlønssum, og der udregnes et beløb, der svarer til opfyldelsesgraden for det pågældende område. Den samlede resultatlønsudbetaling er summen af beløbene for de enkelte områder.

Vurderingen af opfyldelsen forestås af Forretningsudvalget, idet der foretages en samlet afvejning om og i hvilket omfang, der er omstændigheder, der gør det relevant ud fra en kvalitativ betragtning at fastsætte en endelig opfyldelsesgrad, der afviger fra ovenstående.

Ved 100% resulterende målopfyldelse udbetales en resultatlø, der for rektor beregnes ud fra det i bemyndigelse af 23. maj 2012 fastsatte maksimale rammebeløb. Ved mindre end 100% målopfyldelse reduceres forholdsmæssigt i beløbet.

Den 28. marts 2017



Jens Otto Kjær Hansen

Den 28. marts 2017



Lisbeth Knudsen