

Jobsituationen for dimittender fra Den Grafiske Højskole

- i perioden 2000-2005

Den Grafiske Højskole (DGH) gennemførte i december 2005 en undersøgelse af jobsituationen for dimittender fra DGH i perioden 2000-2005. Grundlaget for at gennemføre undersøgelsen skyldtes en ambition om at øge optaget på de to fuldtidsstudier Grafisk Kommunikation (GK) og Medieproduktion og ledelse (MPL). I den forbindelse var DGH af Undervisningsministeriet blevet bedt om at kortlægge jobsituationen for dimittender.

Undersøgelsens omfang

For at sikre den størst mulige addressesikkerhed i de postale data blev der indhentet opdaterede data på alle de dimittender som indgik i undersøgelsen. Disse data blev indhentet hos Det Centrale Personregister.

Siden 2000 er i alt 233 personer dimitteret fra DGH fordelt på 119 GK og 114 MPL dimittender. Ud af disse 233 personer kunne Det Centrale Personregister oplyse om adresser på 203 personer fordelt på 109 GK og 94 MPL dimittender. Grunden til at der ikke kan opnås adresser på alle dimittender skyldtes primært, at disse er bosat uden for Danmark.

Spørgeskemaets opbygning

Selve spørgeskemaet er primært bygget op omkring lukkede spørgsmål for efterfølgende at kunne bearbejde og analysere svarene kvantitativt. Det primære formål med undersøgelsen var jvf. ovenstående at kortlægge arbejdssituationen efter endt uddannelse. I den sammenhæng blev det besluttet at operere med to tids dimensioner i forhold til spørgsmålet:

”Tidsperioden fra færdiguddannet til første job/stilling:

- 1) *Under 6 mdr. og*
- 2) *Mere end 6 mdr.*

I den forbindelse ønskede DGH at kortlægge hvilket job/stilling den enkelte fik efter endt uddannelse. Da der indgik personer i undersøgelsen, som dimitterede tilbage fra år 2000, var dette spørgsmål delt op i to, nemlig: *første job/stilling og nuværende job/stilling.*

DGH ønskede også at undersøge i hvor stort et omfang den enkelte dimittend efter færdiggørelsen af uddannelsen, havde suppleret uddannelsen fra DGH med andre uddannelser. Baggrunden for at undersøge dette var for at vurdere, hvor mange dimittender der rent faktisk benytter muligheden for at læse videre, hvilket er blevet mere aktuelt efter at både GK og MPL er blevet professionsbachelor uddannelser.

Afslutningsvis kunne hver enkelt dimittend afkrydse om de ønskede at modtage DGH's nyhedsbrev, og om de havde ønsker til efteruddannelseskurser/seminarer på DGH.

Metode

Selve undersøgelsen er gennemført som en postal undersøgelse. Før selve spørgeskemaet blev sendt ud, blev det pretestet ved en mindre udsendelse, hvor modtagerne blev bedt om at kommentere på forståelsesmæssige forhold samt umiddelbare mangler i spørgeskemaet. I de tilfælde hvor der var kommentarer, blev disse vurderet, hvilket gav anledning til enkelte rettelser og tilføjelser i spørgeskemaet, jvf. det endelige spørgeskema i bilag 1.

Med selve spørgeskemaet fulgte et følgebrev, som tilkendegav, hvad der var formålet med at gennemføre undersøgelsen, jvf. bilag 2. Herudover fulgte der en frankeret svarkuvert, hvilket havde til hensigt at gøre det så overskueligt som muligt at respondere og dermed at sikre en så høj respons som muligt.

Efter 14 dage blev der gennemført talemessaging overfor de personer, som endnu ikke havde svaret og som der kunne indhentes telefonnummer på ved hjælp af krak.dk

Vurdering af undersøgelsens kvalitet

Undersøgelsens statistiske sikkerhed vurderes som værende høj, da kun et meget beskedent udsnit af populationen ikke har haft mulighed for at deltage i undersøgelsen, jvf. ovenstående vedr. manglende adresser. (13 % af populationen har det ikke været muligt at få oplyst adresse på).

Pålideligheden vurderes som værende acceptabel, da alle dimittender har svaret frivilligt og ikke modtager nogen form for betaling herfor. Endvidere er der tale om det samme brev og spørgeskema til alle respondenter.

Vurdering af undersøgelsens resultat

Ud af 109 udsendte spørgeskemaer til GK dimittender, svarede 73 på spørgeskemaet, hvilket giver en respons på 67 %, hvilket vurderes som værende meget tilfredsstillende. Sidestilles dette med MPL dimittender, hvor der blev udsendt til 94, svarede 61 dimittender på spørgeskemaet, hvilket giver en respons på 65 %, hvilket ligeledes vurderes som værende meget tilfredsstillende. En total respons på 66 %.

Ovenstående respons er vurderet på baggrund af personer, som rent faktisk sendte deres svar tilbage i vedlagte svarkuvert. Derudover er der en række dimittender, hvor DGH har haft kendskab til deres arbejdssituation, uden at de har svaret på

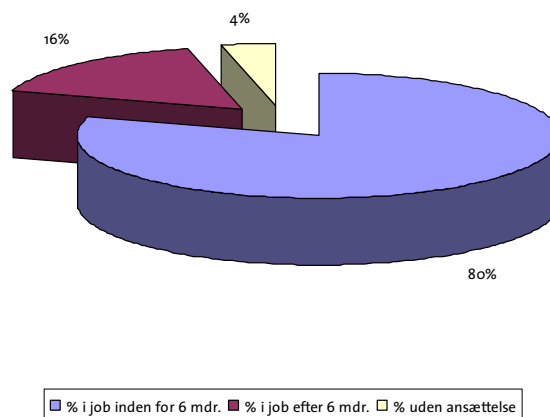
spørgeskemaet. Dette skyldes, at de af den ene eller anden årsag har haft kontakt til DGH og har oplyst om deres arbejdssituation, nogle har fulgt et seminar, enkelte fungerer som eksterne undervisere og andre har søgt hjælp i forbindelse med jobsøgning. Sammenlægges respons + kendskab øges "responsen" på GK til 78 % og MPL til 88 %.

I nedenstående præsentation af resultaterne er der taget udgangspunkt i respons + kendskab.

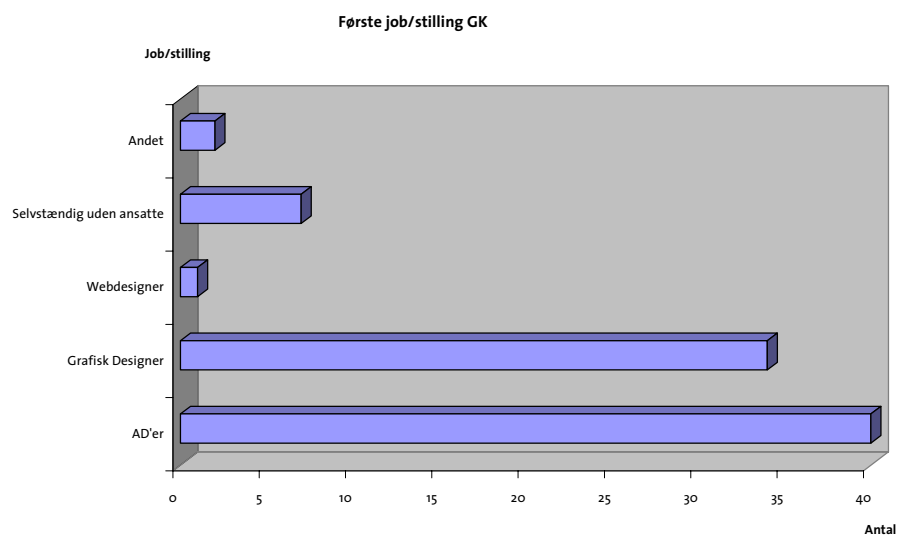
Jobsituationen for GK dimittender

Som det kan ses af nedenstående figur har 80 % af GK dimittenderne fået job inden for de første 6 måneder efter endt uddannelse og 96 % efter 6 måneder og for kun 4 % af dimittenderne er det ikke lykkedes at få job eller har ikke ønsket at få job, grundet barsel eller andet. Det skal her bemærkes at ledigheden primært gælder for dimittender fra 2004 og 2005.

Jobsituation GK 2000-2005

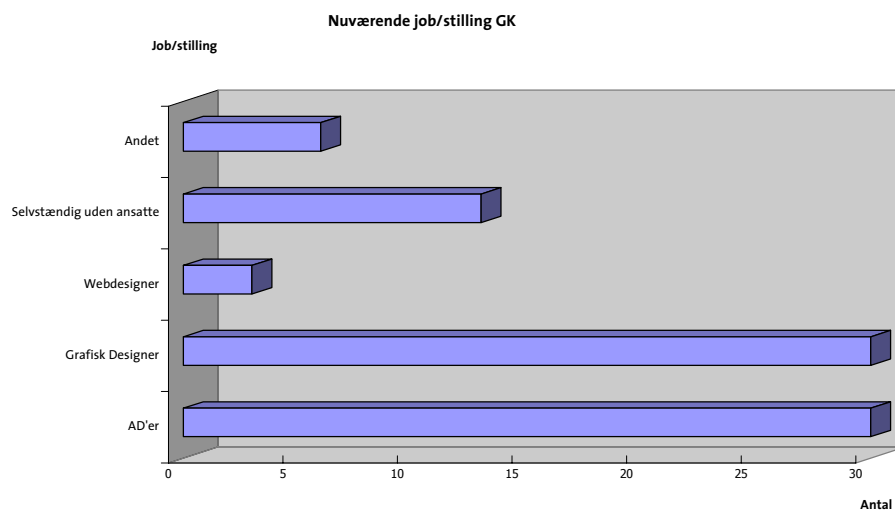


Hvilke job bliver GK dimittenderne ansat i? Som figuren viser er det primært er job som AD'er eller Grafiske Designere som GK dimittenderne får ansættelse i. Og kun en mindre del etablerer sig som selvstændige og herunder freelancere.



Ser man på dimittendernes nuværende job er det værd at bemærke, at der er flere som etablerer sig som selvstændige, dog stadig uden ansatte. Der er med andre ord tale om virksomheder, som kun består af dimittenden selv.

Den stigning der sker indenfor job/stillingen "Andet", er dimittender som har valgt at studere videre på enten ITU, DJH eller en ikke faglig relevant uddannelse som fx lærerseminariet.

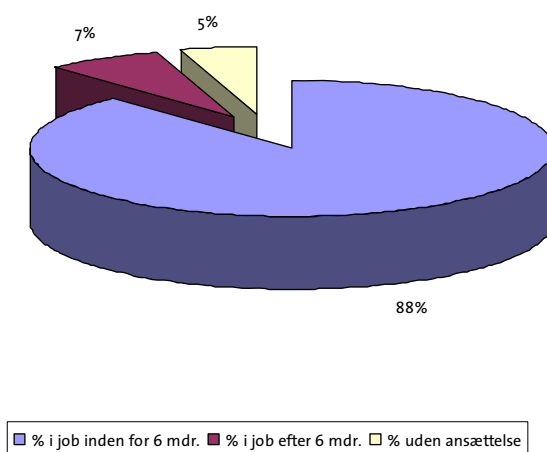


Jobsituationen for MPL dimittender

For MPL dimittendernes vedkommende har 88 % fået job inden for de første 6 måneder efter endt uddannelse og 95 % efter 6 måneder og for kun 5 % af

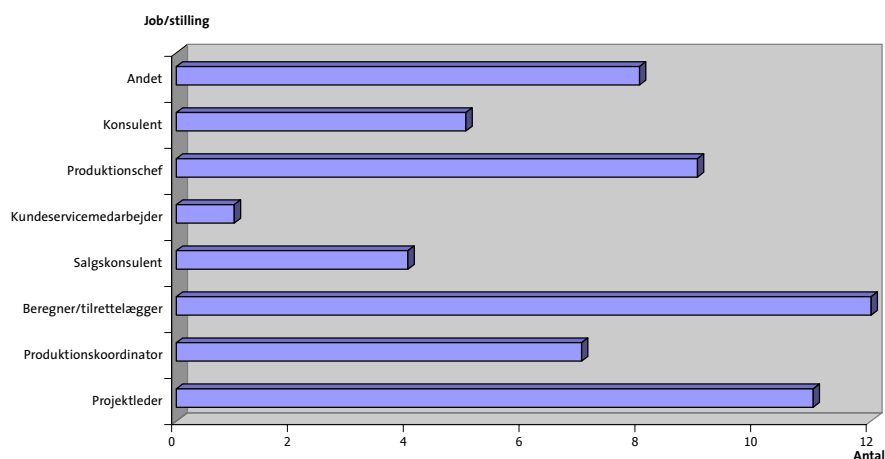
dimittenderne er det ikke lykkedes at få job eller har ikke ønsket at få job, grundet barsel eller andet. Det skal her igen bemærkes at ledigheden primært gælder for dimittender fra 2004 og 2005.

Jobsituation MPL 2000-2005



Som det kan ses af nedenstående figur er der tale om et bredere spektrum af job/stillinger som MPL dimittenderne får ansættelse i sammenlignet med GK dimittender. Stillingen som beregner/tilrettelægger er den hyppigste for ny dimitterede efterfulgt af jobbet som projektleder. Et andet vigtigt forhold som er værd at bemærke er, at der blandt MPL dimittenderne ikke findes personer, som etablerer sig som selvstændige som deres første job/stilling.

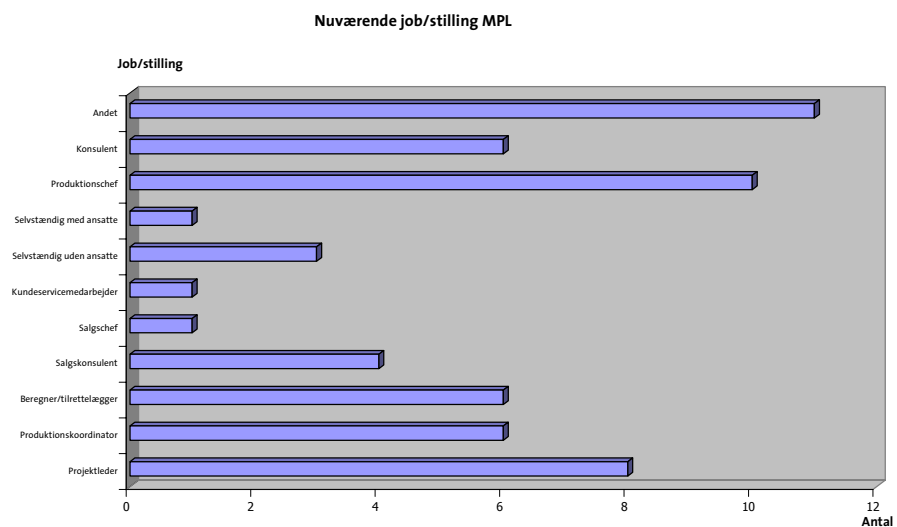
Første job/stilling MPL



Sammenligner man første med nuværende job/stilling for MPL dimittender kan der konstateres en halvering af dimittender som bestrider stillingen som beregner/tilrettelægger. Dette fald skaber derimod en vækst inden for selvstændig

med ansatte og selvstændig uden ansatte samt en beskeden vækst inden for chefstillinger som produktionschef og salgskonsulent. Dette er der ikke noget umiddelbart unormalt i, da man må forvente at en større erfaring skaber basis for at bestride chefstillinger.

Hvad gælder "Andet" er der primært tale om personer som bestrider jobs uden for de i figuren medtagne kategorier, men stadig inden for kommunikationsindustrien. Fx. jobs som controller, salgs- og marketingkoordinatorer eller indkøbere. Kun enkelt person har valgt et job uden for kommunikationsindustrien, nemlig som selvstændig maler.



Opsummering

Undersøgelsen af DGH dimittender fra de to fuldtidsstudier GK og MPL i perioden 2000-2005 har vist at 95 % har job efter 6 måneder – 80 til 88 % inden for de første 6 måneder - og kun en marginal del er ikke i job, hvoraf nogle af disse personer har valgt dette frivilligt grundet fx. barsel.

I forhold til job/stilling er det hyppigste job for GK dimittender stillingen som AD'er og Grafisk Designer og kun en mindre del etablerer sig som selvstændige under disse job.

Inden for MPL dimittender er spredningen i job/stillinger større, med beregner/tilrettelægger som det hyppigste job hvad angår det første job. Relevant er det at se, at mens der for GK dimittender er flere som etablerer sig som selvstændige efter endt studie, sker denne etablering først senere for MPL dimittender, og denne andel er stadig kun halvdelen sammenlignet med GK dimittender.